ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Pour atteindre nos objectifs, nous dépendons d'un solide réseau de partenaires commerciaux et, par le biais de nos activités, nous entrons en contact avec de nombreuses parties prenantes que nous avons classées dans les catégories suivantes, accompagnées de leurs attentes et de la manière dont celles-ci sont satisfaites par WDP. Notre approche en matière d'engagement des parties prenantes est appliquée dans l'ensemble du Groupe WDP et au sein de toutes nos activités locales. La validation de ces groupes de parties prenantes a lieu sur une base régulière, le contrôle, la validation et la consultation les plus récents ayant été réalisés dans le cadre de la préparation de la double analyse de matérialité en 2025. Avant les panels de parties prenantes, un Stakeholder Salience Model a été analysé, afin de comparer les critères Power, Urgency et Legitimacy de chaque groupe de parties prenantes.

Partie prenante	Leur attente	Notre engagement
Clients	♦ Emplacement stratégique ♦ Immobilier durable dans un souci de bien-être, de sécurité et d'écologie ♦ Optimisation de la chaîne d'approvisionnement et des activités opérationnelles ♦ Partenariat fiable avec une compréhension claire des attentes du client ♦ Partenaire commercial compétent, avec de l'expertise et du savoir-faire ♦ Contacts aisés avec WDP ♦ Soutien des clients dans leur contribution à la question climatique	♦ Des Warehouses with brains modernes et axés vers l'avenir - l'immobilier logistique sous toutes ses facettes ♦ In-house know-how : échange permanent entre nos property managers, chefs de projets et responsables commerciaux de WDP et les (futurs) clients ♦ Programme de panneaux solaires ♦ Système de surveillance énergétique dans tous les entrepôts WDP ♦ Mesures d'efficacité énergétique dans les bâtiments ♦ Contrats de bail aux conditions du marché ♦ Réponse rapide et flexible de nos property managers aux demandes du client ♦ Création de partenariats à long terme

		♦ Réfléchir ensemble en permanence à l'innovation et à des solutions durables
#TeamWDP	♦ Work-life balance ♦ Développement personnel et professionnel ♦ Enveloppe salariale attrayante ♦ Santé et sécurité ♦ Comportement correct et éthique ♦ Gestion d'entreprise responsable ♦ Bonne compréhension des éventuelles préoccupations des collaborateurs	♦ Cadre de travail agréable pour soutenir la créativité, le bien-être et la motivation pour #TeamWDP ♦ Employee Code of Conduct ♦ Activités d'engagement de l'entreprise ♦ Déclaration #HealthyAndSafe ♦ Communication régulière à tous les collaborateurs ♦ #SpeakUp ♦ Moments de feed-back annuels/semestriels ♦ Trajets de formation et de coaching ♦ Analyse annuelle de la politique de rémunération ♦ Une culture ouverte qui laisse la place à un feed-back constructif et à l'innovation. ♦ Score minimum de 8/10 dans l'enquête auprès des collaborateurs

Investisseurs Financiers Actionnaires Critères de référence de tiers Analystes	♦ Création de valeur et génération de bénéfice ♦ Business model à long terme avec des objectifs et une stratégie clairs en vue de la poursuite de la croissance ♦ Partenariat stable avec WDP ♦ L'ESG comme composante du business plan ♦ Une communication transparente grâce à la publication régulière d'informations précises et complètes concernant WDP et son business plan ♦ Évaluation objective des performances par la participation à des questionnaires ESG ♦ Dialogue mutuel ♦ Contribution à la lutte contre le changement climatique et aux objectifs de l'UE Green Deal	♦ Rentabilité soutenue avec une croissance constante du EPS et du DPS selon des objectifs quantifiés ♦ Une discipline stricte en matière de capital ♦ Plan de croissance clair avec des objectifs quantifiés ♦ Communication transparente et information financière au moyen de publications trimestrielles et d'un rapport (semi-)annuel ♦ Participation et connaissance des attentes dans une sélection de questionnaires ESG ♦ Développement de relations à long terme solides, grâce à un dialogue permanent et intense, par le biais entre autres de roadshows et de bourses d'investisseurs, de moments de concertation récurrents et de l'Investor Day ♦ Assemblée Générale annuelle
Fournisseurs	♦ Un partenariat fiable et à long terme dans lequel les attentes de WDP vis-àvis de ses fournisseurs sont clairement énoncées, également en matière de durabilité ♦ Faire des affaires correctement ♦ Environnement de travail sûr	♦ Coopération fondée sur des accords clairs et l'interaction ♦ Respect des délais de paiement ♦ Création d'une relation à long terme ♦ HSES Team – HSES Corporate Action plan ♦ Supplier Code of Conduct ♦ Déclaration #HealthyAndSafe

Décisionnaires	♦ Connaissance et respect de la réglementation en vigueur ♦ Contribution aux objectifs du Green Deal de l'UE	♦ Suivi et respect permanents de la réglementation en vigueur ♦ Dialogue ouvert via une adhésion à des organisations professionnelles réputées ♦ Dialogue ouvert avec les décisionnaires dans un esprit de transparence et de conscience éthique. ♦ Dialogue ouvert et proactif avec les autorités de régulation (locales) durant le cycle de développement de projet ♦ Aucune contribution financière à des partis ou campagnes politiques
Communauté	♦ Impact négatif minimal des activités sur l'environnement immédiat ♦ Communication claire concernant (l'impact possible) des projets de développement de WDP ♦ Mesures de réduction de l'impact écologique ♦ Croissance économique ♦ Emploi ♦ Gestion d'entreprise durable ♦ Dialogue mutuel ♦ Stratégie de Corporate citizenship	♦ Dialogue permanent et mutuel entre le client, l'entourage et WDP ♦ Contact direct et transparent avec l'entourage (par exemple, lors d'une soirée d'information) et les acteurs concernés ♦ Corporate citizenship via #WeMakeADifference ♦ Contribution à l'infrastructure ♦ Adhésion à diverses associations et fédérations

STAKEHOLDER ENGAGEMENT 2025 : OBJECTIF ET RESULTAT | VOIR RAPPORT ANNUEL PAGE 180-183