



## STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Om onze doelstellingen waar te maken, zijn wij afhankelijk van een sterk netwerk van businesspartners en via onze activiteiten komen wij in aanraking met tal van stakeholders dewelke we hebben ondergebracht in volgende categorieën, vergezeld van hun verwachtingen en hoe deze worden beantwoord door WDP. De validatie van deze stakeholdergroepen gebeurt op regelmatige basis, waarvan de meest recente toets gebeurde in aanloop naar de materialiteitsmatrix in 2022. Voorafgaand aan de stakeholder panels, werd een Stakeholder Saliency Model geanalyseerd waarin Power, Urgency en Legitimacy voor elke stakeholdergroep tegen elkaar werden afgezet.

Stakeholder	Hun verwachting	Ons Engagement
Klanten	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Strategische locatie</li> <li>◆ Duurzaam vastgoed met oog voor welzijn, veiligheid en milieu</li> <li>◆ Optimalisatie van supply chain en operationele activiteiten</li> <li>◆ Betrouwbaar partnership met een duidelijk begrip van de verwachtingen van de klant</li> <li>◆ Bekwame businesspartner met deskundigheid en knowhow</li> <li>◆ Laagdrempelig contact met WDP</li> <li>◆ Ondersteuning van de klanten bij hun bijdrage aan het klimaatvraagstuk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Hedendaagse en toekomstgerichte Warehouses with brains               <ul style="list-style-type: none"> <li>– logistiek vastgoed in al zijn facetten</li> </ul> </li> <li>◆ Inhouse knowhow: voortdurende wisselwerking tussen onze property, project- en commerciële managers en (toekomstige) klanten</li> <li>◆ Zonnepanelenprogramma</li> <li>◆ Energy monitoring system in alle WDP-warehouses</li> <li>◆ Energie-efficiënte maatregelen in de gebouwen</li> <li>◆ Huurcontracten aan marktcomforme voorwaarden</li> <li>◆ Snel en flexibel inspelen op vraag van de klant door onze property managers</li> <li>◆ Creatie langetermijnpartnerships</li> <li>◆ Continu samen nadenken over innovatie en duurzame oplossingen</li> </ul>
#TeamWDP	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Work-lifebalance</li> <li>◆ Persoonlijke en professionele ontwikkeling</li> <li>◆ Attractief loonpakket</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Aangenaam werkkader ter ondersteuning van creativiteit, welzijn en motivatie voor #TeamWDP</li> <li>◆ Employee Code of Conduct</li> </ul>

- 
- ◆ Gezondheid en veiligheid
  - ◆ Correct en ethisch handelen
  - ◆ Verantwoorde bedrijfsvoering
  - ◆ Goed begrip van mogelijke bezorgdheden bij de medewerkers

- ◆ Corporate engagement activities
- ◆ Statement #HealthyAndSafe
- ◆ Geregelde communicatie aan alle medewerkers
- ◆ #SpeakUp
- ◆ (Half)jaarlijkse feedbackmomenten
- ◆ Opleiding- en coachingtrajecten
- ◆ Jaarlijkse analyse van het remuneratiebeleid
- ◆ Open cultuur met ruimte voor constructieve feedback en vernieuwing
- ◆ Minimale score van 8/10 in de medewerkerstevredenheidsscore

---

### Investeers Financiers Aandeelhouders Third-party benchmarks Analisten

- ◆ Waardecreatie en winstgeneratie
- ◆ Langetermijn businessmodel met duidelijke targets en strategie met het oog op verdere groei
- ◆ Stabiel partnership met WDP
- ◆ ESG als onderdeel van het businessplan
- ◆ Transparante communicatie door de publicatie op geregelde tijdstippen van nauwkeurige en volledige informatie inzake WDP en zijn businessplan
- ◆ Objectieve performance benchmarking door deelname aan ESG-vragenlijsten
- ◆ Wederzijdse dialoog
- ◆ Bijdrage aan het klimaatvraagstuk en de doelstellingen van de EU Green Deal

- ◆ Blijvende winstgevenheid met constante EPS- en DPS-groei volgens gekwantificeerde targets
- ◆ Stringente kapitaaldiscipline
- ◆ Duidelijk groeiplan met gekwantificeerde targets
- ◆ Transparante communicatie en financiële informatie door middel van kwartaalpublicaties en (half)jaarverslag
- ◆ Deelname aan en kennis van de verwachtingen binnen een selectie aan ESG-vragenlijsten
- ◆ Uitbouw van een solide langetermijnrelatie door constante en intensieve dialoog, onder meer via jaarlijkse roadshows en beleggersbeurzen, recurrente overlegmomenten en Investor Day
- ◆ Jaarlijkse Algemene Vergadering

---

### Leveranciers

- ◆ Betrouwbaar en langetermijnpartnership waarbij de verwachtingen van WDP ten aanzien van zijn leveranciers duidelijk kenbaar zijn gemaakt, ook op vlak van duurzaamheid
- ◆ Correct zaken doen
- ◆ Veilige werkomgeving

- ◆ Samenwerking op basis van duidelijke afspraken en wisselwerking
  - ◆ Naleving van betalingstermijnen
  - ◆ Creatie van een langetermijnrelatie
  - ◆ HSES Team - HSES Corporate Action Plan
  - ◆ Supplier Code of Conduct
  - ◆ Statement #HealthyAndSafe
-

---

## Beleidsmakers

- ◆ Kennis en naleving van de geldende regelgeving
- ◆ Bijdrage aan de doelstellingen van de EU Green Deal
- ◆ Continue monitoring en naleving van geldende regelgeving
- ◆ Open dialoog via lidmaatschap van gereputeerde beroepsorganisaties
- ◆ Open dialoog met beleidsmakers in een geest van transparantie en ethisch bewustzijn
- ◆ Open en pro-actieve dialoog met (lokale) regelgevende instanties tijdens cyclus van projectontwikkeling
- ◆ Geen geldelijke bijdragen aan politieke partijen of politieke campagnes

---

## Gemeenschap

- ◆ Minimale negatieve impact van activiteiten op de directe omgeving
  - ◆ Duidelijke communicatie inzake (de mogelijke impact van) ontwikkelingsprojecten van WDP
  - ◆ Maatregelen ter reductie van de ecologische impact
  - ◆ Economische groei
  - ◆ Werkgelegenheid
  - ◆ Duurzame bedrijfsvoering
  - ◆ Wederzijdse dialoog
  - ◆ Corporate citizenship-strategie
  - ◆ Continue en wederzijdse dialoog tussen de klant, de omgeving en WDP
  - ◆ Direct en transparant contact met de omgeving (bv. via een infoavond) en relevante stakeholders
  - ◆ Corporate citizenship via #WeMakeADifference
  - ◆ Bijdrage tot de infrastructuur
  - ◆ Lidmaatschap van verschillende associaties en verenigingen
-

Stakeholder	Ons engagement in 2023
Klanten	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 99% lease renewal</li> <li>◆ 30% repeat business</li> <li>◆ Dialoog met de klant: <ul style="list-style-type: none"> <li>- elke klant ontmoet het property team minstens twee keer per jaar</li> <li>- elke klant ontmoet het sales team minstens een keer per jaar</li> </ul> </li> <li>◆ Meedenken met de klant: het meerlaagse nieuwbouwproject voor De Jong Verpakkingen illustreert hoe WDP meedenkt met de innovatieplannen van zijn klant</li> <li>◆ <a href="#">WDP Climate Action Plan</a></li> <li>◆ <a href="#">MyWDP</a>, een online en responsive klantenportaal en mobiele app</li> <li>◆ <a href="#">Green Mobility Hub</a>: eerste pilootproject gerealiseerd in Zellik (B)</li> </ul>
#TeamWDP	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Opleidingsplan voor elke medewerker</li> <li>◆ 21 uren opleiding gemiddeld per FTE in 2023</li> <li>◆ Het jaarlijkse <a href="#">HSES Corporate Action Plan 2023</a> en het statement <a href="#">#HealthyAndSafe</a> garanderen een veilige en gezonde werkomgeving</li> <li>◆ Gemiddelde score van 8/10 in de medewerkerstevredenheidsscore</li> <li>◆ Jaarlijkse feedbackmomenten in open dialoog en wisselwerking voor alle medewerkers</li> <li>◆ #SpeakUp in verband met de <a href="#">Employee Code of Conduct</a>: geen meldingen</li> <li>◆ Inspiratie en teambuilding op de TeamDag 2023</li> <li>◆ Digitale HRHub: online HR-platform voor alle medewerkers</li> </ul>

---

## Investeerders Financiers Aandeelhouders Third-party benchmarks Analisten

- ◆ Winstgevende groei in lijn met targets binnen het businessplan: beoogde winstdoelstelling voor 2025 één jaar vroeger binnen bereik en introductie nieuw groeiplan 2024-27
- ◆ Stringente kapitaaldiscipline
- ◆ Jaarlijks 360°-overleg met elke partnerbank
- ◆ 1-op-1- en groepsgesprekken met circa 300 institutionele investeerders via internationale roadshows, real estate events en meerdere calls
- ◆ [Capital Markets Day](#)
- ◆ Dialoog met de bestaande aandeelhouder via de Algemene Vergadering
- ◆ Persconferentie naar aanleiding van de jaarresultaten en replay webcast
- ◆ Online [Financiële agenda](#) die kwartaalpublicaties, (half)jaarverslag, (Buitengewone) Algemene Vergadering en andere relevante data aankondigt
- ◆ [Rechten van de aandeelhouder](#)
- ◆ Conference calls met analisten en investeerders naar aanleiding van kwartaalresultaten
- ◆ Benchmarkperformance en proactieve interactie met ISS ESG, MSCI, DJSI en CDP
- ◆ Transparante communicatie inzake consensus en analistenverwachting
- ◆ [WDP Climate Action Plan](#)
- ◆ [MyWDP](#), een online en responsive klantenportaal en mobiele app

---

## Leveranciers

- ◆ De langetermijnrelaties worden ondersteund door raamcontracten met een selectie van bestaande aannemers
- ◆ De samenwerking met een vaste pool van aannemers, architecten, studie bureaus, legal advisors weerspiegelt het belang dat WDP hecht aan langetermijnrelaties
- ◆ Het jaarlijkse [HSES Corporate Action Plan 2023](#) en het statement [#HealthyAndSafe](#) staan in voor een veilige en gezonde werkomgeving
- ◆ [Supplier Code of Conduct](#): due diligence van onze meest kritische suppliers

---

## Beleidsmakers

- ◆ Buurtoverleg of infovergadering, in samenwerking met de bevoegde instanties, bijvoorbeeld voor het project in Kontich (B)
  - ◆ In 2023 werden 49 bouwaanvragen ingediend
  - ◆ Proactieve interactie met FSMA en AFM
  - ◆ Proactief overleg met bevoegde instanties
  - ◆ WDP deed geen geldelijke bijdragen aan politieke partijen of politieke campagnes
-

---

## Gemeenschap

- ◆ Kennis delen:
    - Joost Uwents geeft les aan AMS, is lid van de general council van Vlerick Business School en is jurylid voor een afstudeerproject aan ASRE
    - Joost Uwents is bestuurslid bij Logistics in Wallonia, lid van de Advisory Board van EPRA en lid van het strategisch comité van VBO
    - Marc De Bosscher is lid van het PropTech Committee van EPRA
    - Mickaël Van den Hauwe is Voorzitter van de BE-REIT Association en is lid van het Regulatory & taxation committee van EPRA
  - ◆ Regelmatig buurtoverleg, in samenwerking met de bevoegde instanties, bijvoorbeeld voor het project in Kontich (B)
  - ◆ Samenwerking met de Dutch Industrial & Logistics Association (DILAS), dat innovatieve en duurzame stakeholders in de logistieke en industriële vastgoedketen in Nederland samen brengt
  - ◆ In 2023 werden 49 bouwaanvragen ingediend
  - ◆ [#WeMakeADifference](#) in 2023:
    - #WeEducate: 258 uren ondersteuning aan opleiding door #TeamWDP
    - #WeCare: 70.000 euro voor het goede doel en gunstige huurvoorwaarden voor MaatWERKbedrijf BWB
-