



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Om onze doelstellingen waar te maken, zijn wij afhankelijk van een sterk netwerk van businesspartners en via onze activiteiten komen wij in aanraking met tal van stakeholders dewelke we hebben ondergebracht in volgende categorieën, vergezeld van hun verwachtingen en hoe deze worden beantwoord door WDP. Onze aanpak inzake stakeholderengagement wordt toegepast binnen de volledige WDP Groep en in al onze lokale activiteiten. De validatie van deze stakeholdergroepen gebeurt op regelmatige basis, waarvan de meest recente toets, validatie en consultatie gebeurde in aanloop naar de dubbele materialiteitsanalyse in 2025. Voorafgaand aan de stakeholderpanels, werd een Stakeholder Salience Model geanalyseerd waarin Power, Urgency en Legitimacy voor elke stakeholdergroep tegen elkaar werden afgezet.

Stakeholder	Hun verwachting	Ons Engagement
Klanten	<ul style="list-style-type: none">◆ Strategische locatie◆ Duurzaam vastgoed met oog voor welzijn, veiligheid en milieu◆ Optimalisatie van supply chain en operationele activiteiten◆ Betrouwbaar partnership met een duidelijk begrip van de verwachtingen van de klant◆ Bekwame businesspartner met deskundigheid en knowhow◆ Laagdrempelig contact met WDP◆ Ondersteuning van de klanten bij hun bijdrage aan het klimaatvraagstuk	<ul style="list-style-type: none">◆ Hedendaagse en toekomstgerichte Warehouses with brains<ul style="list-style-type: none">– logistiek vastgoed in al zijn facetten◆ Inhouse knowhow: voortdurende wisselwerking tussen onze property, project- en commerciële managers en (toekomstige) klanten◆ Zonnepanelenprogramma◆ Energy monitoring system in alle WDP-warehouses◆ Energie-efficiënte maatregelen in de gebouwen◆ Huurcontracten aan marktcomforme voorwaarden◆ Snel en flexibel inspelen op vraag van de klant door onze property managers◆ Creatie langetermijnpartnerships◆ Continu samen nadenken over innovatie en duurzame oplossingen

#TeamWDP

- ◆ Work-lifebalance
- ◆ Persoonlijke en professionele ontwikkeling
- ◆ Attractief loonpakket
- ◆ Gezondheid en veiligheid
- ◆ Correct en ethisch handelen
- ◆ Verantwoorde bedrijfsvoering
- ◆ Goed begrip van mogelijke bezorgdheden bij de medewerkers
- ◆ Aangenaam werkkader ter ondersteuning van creativiteit, welzijn en motivatie voor #TeamWDP
- ◆ Employee Code of Conduct
- ◆ Corporate engagement activities
- ◆ Statement #HealthyAndSafe
- ◆ Geregelde communicatie aan alle medewerkers
- ◆ #SpeakUp
- ◆ (Half)jaarlijkse feedbackmomenten
- ◆ Opleiding- en coachingtrajecten
- ◆ Jaarlijkse analyse van het remuneratiebeleid
- ◆ Open cultuur met ruimte voor constructieve feedback en vernieuwing
- ◆ Minimale score van 8/10 in de medewerkerstevredenheidsscore

Investeerders Financiers Aandeelhouders Third-party benchmarks Analisten

- ◆ Waardecreatie en winstgeneratie
- ◆ Langetermijn businessmodel met duidelijke targets en strategie met het oog op verdere groei
- ◆ Stabiel partnership met WDP
- ◆ ESG als onderdeel van het businessplan
- ◆ Transparante communicatie door de publicatie op geregelde tijdstippen van nauwkeurige en volledige informatie inzake WDP en zijn businessplan
- ◆ Objectieve performance benchmarking door deelname aan ESG-vragenlijsten
- ◆ Wederzijdse dialoog
- ◆ Bijdrage aan het klimaatvraagstuk en de doelstellingen van de EU Green Deal
- ◆ Blijvende winstgevenheid met constante EPS- en DPS-groei volgens gekwantificeerde targets
- ◆ Stringente kapitaaldiscipline
- ◆ Duidelijk groeiplan met gekwantificeerde targets
- ◆ Transparante communicatie en financiële informatie door middel van kwartaalpublicaties en (half)jaarverslag
- ◆ Deelname aan en kennis van de verwachtingen binnen een selectie aan ESG-vragenlijsten
- ◆ Uitbouw van een solide langetermijnrelatie door constante en intensieve dialoog, onder meer via jaarlijkse roadshows en beleggersbeurzen, recurrente overlegmomenten en Investor Day
- ◆ Jaarlijkse Algemene Vergadering

Leveranciers

- ◆ Betrouwbaar en langetermijnpartnership waarbij de verwachtingen van WDP ten aanzien van zijn leveranciers duidelijk kenbaar zijn gemaakt, ook op vlak van duurzaamheid
 - ◆ Samenwerking op basis van duidelijke afspraken en wisselwerking
 - ◆ Naleving van betalingstermijnen
 - ◆ Creatie van een langetermijnrelatie
-

	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Correct zaken doen ◆ Veilige werkomgeving 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ HSES Team - HSES Corporate Action Plan ◆ Supplier Code of Conduct ◆ Statement #HealthyAndSafe
Beleidsmakers	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Kennis en naleving van de geldende regelgeving ◆ Bijdrage aan de doelstellingen van de EU Green Deal 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Continue monitoring en naleving van geldende regelgeving ◆ Open dialoog via lidmaatschap van gereputeerde beroepsorganisaties ◆ Open dialoog met beleidsmakers in een geest van transparantie en ethisch bewustzijn ◆ Open en pro-actieve dialoog met (lokale) regelgevende instanties tijdens cyclus van projectontwikkeling ◆ Geen geldelijke bijdragen aan politieke partijen of politieke campagnes
Gemeenschap	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Minimale negatieve impact van activiteiten op de directe omgeving ◆ Duidelijke communicatie inzake (de mogelijke impact van) ontwikkelingsprojecten van WDP ◆ Maatregelen ter reductie van de ecologische impact ◆ Economische groei ◆ Werkgelegenheid ◆ Duurzame bedrijfsvoering ◆ Wederzijdse dialoog ◆ Corporate citizenship-strategie 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Continue en wederzijdse dialoog tussen de klant, de omgeving en WDP ◆ Direct en transparant contact met de omgeving (bv. via een infoavond) en relevante stakeholders ◆ Corporate citizenship via #WeMakeADifference ◆ Bijdrage tot de infrastructuur ◆ Lidmaatschap van verschillende associaties en verenigingen